

ПРИНЯТО:
педагогическим советом
МДОУ «Детский сад №22 комбинированного вида»
Протокол №4 от 22.05.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
заведующая МДОУ «Детский сад №22
комбинированного вида»

Е.П. Щепакова
«22» мая 2023 г.
Приказ №1-112 от 22.05.2023 г.

Положение
о профессиональной переподготовке и повышении квалификации
педагогических работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №22 комбинированного вида»

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение определяет порядок организации повышения квалификации педагогических работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №22 комбинированного вида» (далее – ДООУ).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- ФЗ №273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об Образовании в Российской Федерации» с изменениями от 25 декабря 2023 года;
- Приказом Министерства образования и науки РФ №499 от 01.07.2013г. «Об утверждении

Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным программам» с изменениями от 15 ноября 2013 г.;

- Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 года № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (далее – ФГОС ДО),

- Федеральной образовательной программой дошкольного образования, утвержденной приказом Минпросвещения России от 25 ноября 2022 г. № 1028

- Трудовым кодексом РФ;

- Уставом Учреждения.

1.3. Цель повышения квалификации:

- обновление теоретических и практических знаний педагогических работников в связи с повышением требований к уровню квалификации;

- удовлетворение потребности педагогических работников в получении новейших профессиональных знаний (предметных, педагогических, общекультурных) и в приобретении опыта организации образовательного процесса в соответствии с современными тенденциями развития образования;

- помощь сотрудникам в реализации своего творческого потенциала.

1.4. Повышение квалификации педагогических работников проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 3 года, в течение всей их трудовой деятельности. Для сотрудников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы. Конкретные сроки повышения квалификации устанавливаются планом повышения квалификации педагогических работников ДОУ.

1.5. Повышение производится за счет средств бюджета ДОУ, а также, в случае, предусмотренном п.3.5. настоящего Положения, полностью или частично за счет собственных средств педагогических работников ДОУ.

2. Формы и виды повышения квалификации педагогических работников

2.1. Повышение квалификации осуществляется в виде курсовой подготовки, профессиональной переподготовки, самообразования, стажировки, которые, по желанию педагога, могут быть включены в его образовательную программу повышения квалификации.

2.1.1. Курсовая подготовка.

Курсовая подготовка включает в себя следующие формы обучения:

- краткосрочное (продолжительностью от 72 до 100 часов) тематическое обучение по одному из видов направлений деятельности педагогического работника;

- длительные (продолжительностью от 100 до 300 часов) обучение для углубленного изучения актуальных проблем по профилю профессиональной деятельности.

2.1.2. Профессиональная переподготовка.

Профессиональная переподготовка представляет собой дополнительное профессиональное образование в виде обучения новым специальностям лиц, уже имеющих определенную специальность (включая получение второго высшего образования). Продолжительность профессиональной переподготовки составляет не менее 250 часов.

2.1.3. Стажировка.

Стажировка представляет собой обучение педагогических работников ДОУ, направленное на формирование и закрепление на практике знаний, умений и навыков, полученных ими в результате теоретической подготовки, изучение нового опыта в области своей профессиональной деятельности.

Стажировка может реализовываться в качестве:

-определенного вида профессионального обучения (в этом случае стажировка приравнивается к повышению квалификации в виде курсовой подготовки);
-отдельного этапа курсовой подготовки или профессиональной переподготовки педагогического работника, включенную в индивидуальную образовательную программу работника.

2.1.4. Самообразование.

Количество и объем вопросов, выбираемых для самообразования, определяется педагогом самостоятельно. Самообразование может осуществляться в форме изучения теоретических вопросов, освоения методик, технологий, разработки авторских программ, выполнения педагогических проектов, проведения научных и экспериментальных исследований по утвержденным программам, написания диссертаций, статей, подготовки докладов, конкурсных материалов и др.

3. Организация повышения квалификации педагогических работников

3.1. Повышение квалификации может осуществляться как без отрыва, так и с отрывом от основной деятельности.

3.2. Организация повышения квалификации педагогических работников ДООУ включает в себя:

- перспективное планирование повышения квалификации педагогических работников на 3 года;
- ежегодное оформление проекта плана повышения квалификации педагогических работников в соответствии с планом – проспектом курсовых мероприятий по профессиональной переподготовке и повышению квалификации работников образования на год;
- утверждение плана повышения квалификации педагогических работников, принятого на заседании педагогического совета ДООУ.

3.3. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:

- временной нетрудоспособности работника ДООУ (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);
- отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации.

3.4. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде курсовой подготовки являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендация аттестационной комиссии;
- инициатива работника;

3.5. Основаниями для направления педагогических работников на повышение квалификации в виде профессиональной переподготовки является несоответствие уровня квалификации занимаемой должности.

3.6. За сотрудниками, направленными на повышение квалификации с отрывом от работы, сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы.

4. Контроль за повышением квалификации педагогических работников

4.1. Контроль за соблюдением периодичности повышения квалификации педагогических работников ДООУ осуществляет заместитель заведующей по воспитательно-образовательной деятельности.

4.2. По завершению курсов повышения квалификации педагогический работник обязан предоставить специалисту по кадрам документ о повышении квалификации.

