

**Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 22 комбинированного вида»
г. Железнодорожск, Курской области**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

по урегулированию социально-трудовых отношений в
муниципальном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 22
комбинированного вида»
на 2021-2023гг.

От работодателя:
Заведующая МДОУ «Детский сад № 22
комбинированного вида»

Щепакова Е.П. 


От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад № 22
комбинированного вида»
Шурукина Е.А. 

Утверждены комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений муниципального
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22 комбинированного вида»

Изменения и дополнения подписаны
от «26» января 2023г.



Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор по урегулированию социально-трудовых отношений в МДОУ «Детский сад № 22 комбинированного вида» на 2021-2023годы.

Внести изменения и дополнения в следующей редакции

Раздел 3. Трудовые отношения

Пункт 3.1.2. изложить в новой редакции:

Работодатели обеспечивают заключение в письменной форме, как правило, на неопределенный срок трудового договора (дополнительного соглашения) с работником, в котором конкретизированы его трудовые обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества реализации образовательных программ, в том числе, такие обязательные условия оплаты труда (ст. 57 ТК РФ), как:

Пункт 3.18. дополнить следующим содержанием:

3.20. Работникам, призванным в соответствии с указом Президента Российской Федерации на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту в соответствии с п. 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О военной обязанности и военной службе» либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации (далее – военная служба). Работодатель обязуется:

- исключить период испытательного срока при приеме на работу;
- предоставить преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

Раздел 7. Охрана труда и здоровья

Абзац одиннадцатый подпункта 7.1.2. изложить в новой редакции:

7.1.2. проведению обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим, применение средств индивидуальной защиты, проведению инструктажей по охране труда, стажировки на рабочих местах и проверки знаний требований охраны труда, недопущению к работе лиц, не прошедших в соответствии с указанными правилами обучения, инструктаж и проверку знаний требований охраны труда;

п.7.3. изложить в новой редакции:

7.3. Направлять на специальное обучение по охране труда в объеме должностных обязанностей вновь назначенных на должность руководителя в течение шестидесяти календарных дней, после заключения трудового договора или перевода на другую работу(за исключением случая перевода , при котором сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности), далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года в соответствии с постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»).

(п.п.7, 44, 59, 62 «Правила обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда», утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда»)

«Детский сад № 22 комбинированного вида»

Пронумеровано и прошнуровано

3 (три)

Листов

Заведующая МДОУ

Е.П. Шапарова



Регистрационный № 735
От 03 февраля 2023 года

Председатель Совета профсоюза
работников образования

Г.Г. Гнездилова

Г.Г. Гнездилова

