Открытый отчет

председателя первичной профсоюзной организации

МДОУ «Детский сад № 22 комбинированного вида»

за 2022 год

2022 год – Общероссийским Профсоюзом образования был объявлен как «Год корпоративной культуры в Общероссийском Профсоюзе образования». По-прежнему приоритетным направлением в работе являлась защита социально-трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

В 2022 году 8 июля были подписаны Изменения и дополнения в территориальное отраслевое Соглашение по регулированию социально- трудовых отношений в системе образования Железногорского района на 2021-2023 годы, зарегистрированы в Комитете по труду и занятости населения Курской области рег. № 894.

В 2022 году 8 июля были подписаны Изменения и дополнения в территориальное отраслевое Соглашение по регулированию социально- трудовых отношений в системе образования Железногорского района на 2021-2023 годы, зарегистрированы в Комитете по труду и занятости населения Курской области рег. № 895.

Председателем Совета профсоюза Гнездиловой Г.Г. были подготовлено

2 исковых заявления по назначению досрочных страховых пенсий, 2 исковых заявления по возмещению материального ущерба. Интересы истцов были представлены в суде председателем Совета профсоюза.

Экономическая эффективность правозащитной работы по защите интересов в городском и областном судах составила 314 тыс.рублей. решение ленинского районного суда г.Курска по вопросу назначения досрочной пенсии было обжаловано в областном суде.

Председателем Совета профсоюза были оказаны юридические консультации 180 членам профсоюза, 8 членам профсоюза юридические консультации оказаны внештатным правовым инспектором Кутаревой И.П.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха работников, предоставление льгот и гарантий работникам ДОУ.

За этот период был разработан новый коллективный договор по регулированию социально-трудовых отношений в МДОУ «Детский сад № 22 комбинированного вида»

на 2021-2023год. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем и работниками ДОУ.

В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, вопросы организации оздоровления и и другие).

Регулярно проводятся заседания различным вопросам, оформляются протоколы заседания. На заседаниях профсоюзного комитета мы рассматриваем все локальные акты ДОУ: это и правила внутреннего трудового распорядка, инструкции по охране труда и технике безопасности, по пожарной безопасности, Положение по оплате труда, перечень должностей имеющих дополнительные отпуска, Соглашение по охране труда.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива – 5 человек. В профкоме собраны активные члены профсоюзной организации.

В нашем ДОУ ведется активная работа по повышению квалификации педагогических работников. Все работники своевременно проходят повышение квалификации – один раз в пять лет

Для оперативного учета членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза , а также всей общественности ДОУ используются:

- сайт профсоюзной организации детского сада;

- информационный центр профкома;

- работа комитета детского сада представлена на сайте http:/sad22.obr46.ru/профсоюз-3/, который постоянно обновляется и дополняется новой информацией.

Информационный центр профкома знакомит членов профсоюза ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Совет профсоюза уделяет большое внимание оздоровлению членов профсоюза, из средств Совета профсоюза выделяли средства на частичную оплату талонов в бассейне «Альбатрос», 264 человека воспользовались этим, в том числе неработающие пенсионеры, на что было израсходовано 107 тыс.рублей.

В нашем детском саду бассейн посещают 16 человек и 3 неработающих члена профсоюза.

Важным направлением деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профкомом были организованы поездки в древний город Рыльск, в г. Севск Брянской области в женский монастырь, Коренную пустынь, в Курский драматический театр им.А.Пушкина.

Были выделены бесплатные путевки в 2022 году за счет средств АО «МГОК имени А.В. Варичева» в санаторий-профилакторий «Горняцкий» - 1 путевка.

ЛОК «Виамонд» г. Сочи – 5 путевок.

В 2022 году в 17 раз вручена премия лауреата профессионального конкурса «Призвание», учредителем которого являются АО «МГОК имени А.В. Варичева» и Совет профсоюза. Наши члены профсоюза ежегодно принимают участие в этом конкурсе.

В 2022 году воспитатель Самсонова Т.В. была награждена почетной грамотой за активное участие.

Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого сотрудника находятся добрые слова и пожелания и согласно Положения об оплате труда работников ДОУ, юбиляр получает 3 000 рублей.

В своем коллективе мы всегда оказываем материальную помощь коллегам попавшим в трудную жизненную ситуацию, оказываем ее своими силами, не прибегая к профсоюзным взносам, которые используются на подарки к праздничным дням.

Традиционными являются праздники День дошкольного работника, Новый год, 8 Марта.

Информация о проведенных культурно-массовых мероприятиях размещается на странице первичной профсоюзной организации: http:/sad22.obr46.ru/профсоюз-3/ и в информационном центре.